ПРОГРАММА ВЕБИНАРА **25.12.2024**

**«Приносящая доход деятельность и платные услуги в бюджетных учреждениях»**

**1. Нормативные требования к оказанию платных услуг в бюджетной сфере**.

* *Государственное (муниципальное) задание как инструмент финансового обеспечения бюджетного учреждения. Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции. Ситуации, связанные со ст. 69.2 БК РФ.*
* *Финансовое обеспечение уставной деятельности по выполнению госзадания в зависимости от типа учреждения (бюджетного, автономного, казенного).*

**2. Алгоритм организации и оказания платных услуг**.

* *Платные услуги, осуществляемые в рамках госзадания.*
* *Платные услуги, осуществляемые сверх финансируемых за счет средств бюджетов заданий (контрольных цифр) по перечню платных услуг.*
* *Расчет дохода оказания платных услуг и его утверждение в смете доходов и расходов в соответствии с бюджетной классификацией услуг. Расчет калькуляции и сметы расходов по платным услугам и иной приносящей доход деятельности учреждения. Расчет доли затрат в целом по финансовой деятельности учреждения. Порядок установления цен на услуги. Особенности расчета в разной сфере деятельности учреждения.*
* *Легитимные способы повышения или снижения цены. Зависимость цен от способов оказания услуг или использования разных расходных материалов.*
* *Особенности оказания платных услуг при заключении договора дистанционным способом.*

**3. Документооборот оказания платных услуг бюджетным учреждением**.

* *Разработка устава и локальных актов о правилах оказания дополнительных платных услуг.*
* *Заключение договоров об оказании платных услуг.*
* *Разбор типичных нарушений при составлении и заключении договоров.*
* *Требования к оказанию платных услуг и их реализации в соответствии с «Законом о защите прав потребителей».*

**4. Распределение средств, поступивших за оказание платных услуг**и реинвестиция доходов в бюджетных, автономных, казенных организациях. Положение о внебюджетных средствах учреждения. Взаимоувязка оплаты труда в виде перераспределения в части контракта эффективности – стимулирующая часть оплаты труда.

* *Оплата труда работников, занятых в процессе оказания платных услуг в соответствии со штатным расписанием и штатной тарификацией. Оплата труда по договорам гражданско-правового характера: договор подряда и договор возмездного оказания услуг.*
* *Распределение чистого дохода учреждения, возможности перераспределения средств по статьям расходов. Расходование денежных средств целевого назначения.*

**5. Минимизация рисков бюджетного учреждения при оказании платных услуг**. Организация внутреннего контроля качества при оказании платных услуг. Алгоритм рассмотрения претензий, связанных с ненадлежащим оказанием платных услуг. Методы профилактики типичных рисков, связанных с оказанием платных услуг.

**6. Контроль расходования средств**,полученных от оказания платных услуг, и проверки предпринимательской деятельности бюджетным учреждением. Нецелевое использование средств.

**7. Ответы на вопросы**.

*Ведущий – О.Н. Руденко: аттестованный преподаватель ИПБ России, к.э.н., доцент экономического факультета КубГУ, аттестованный финансист, действующий аттестованный главный бухгалтер, независимый эксперт по бизнес-планированию.*